

# BAGGES AS - Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024

## Innholdsfortegnelse

<b>Kravene i åpenhetsloven .....</b>	<b>2</b>
Aktsomhetsvurderinger .....	2
Redegjørelsesplikten .....	3
Virksomhet omfattet av loven .....	3
Om Bagges .....	3
<b>Aktsomhetsvurderinger – Egen drift og leverandørkjeden .....</b>	<b>4</b>
Forankring av ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer .....	4
Kartlegging og vurderinger av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold .....	4
Tiltak som er iverksatt eller planlagt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på våre prioriteringer og vurderinger .....	6
Oppfølging av gjennomføring og resultater av tiltak .....	6
Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert .....	6
Gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd .....	7

## Kravene i åpenhetsloven

Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Loven gjelder for større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge.

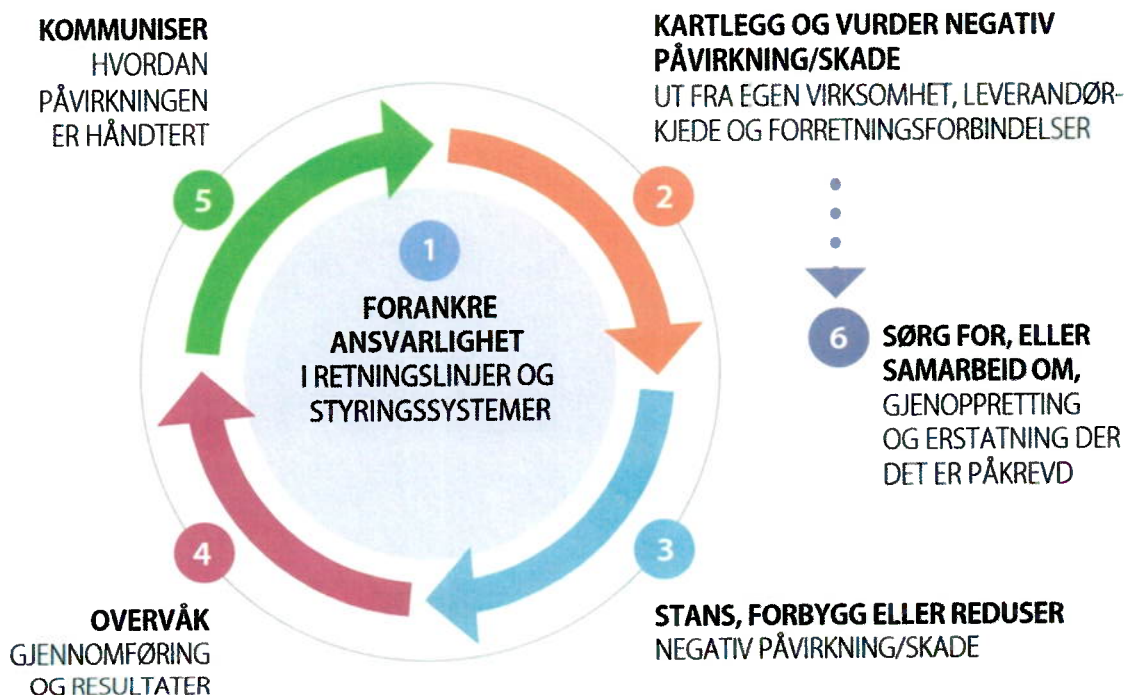
Med større virksomheter menes virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-6, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

1. Salgsinntekt: 70 millioner kroner
2. Balansesum: 35 millioner kroner
3. Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk

## **Aktsomhetsvurderinger**

Virksomheten skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

OECDs modell for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv er gjengitt i figuren nedenfor.



Loven pålegger videre at «Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

## Redegjøringsplikten

Virksomheten skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter § 4. Redegjørelsen skal minst inneholde:

- a. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Vår redegjørelse er etter lovens krav gjort lett tilgjengelig på våre hjemmesider og det er i vår årsberetning henvist til hvor informasjon kan finnes.

Denne redegjørelsen er underskrevet i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5 (av styremedlemmer og daglig leder).

Redegjørelsen blir oppdatert og offentliggjort innen 30. juni hvert år, og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

## Virksomhet omfattet av loven

Bagges AS er omfattet av lovens definisjon av større virksomheter - når det gjelder salgsinntekt og balansesum.

Loven omfatter virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere (§4b).

- Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt (§3d).
- Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden (§3e).

## Om Bagges AS

Bagges AS er en produksjons- og handelsbedrift med følgende aktiviteter:

*Lagerhold, maskinering og salg av materialer og løsninger innenfor følgende produktgrupper:*

*Termisk og elektrisk isolasjon, teknisk plast, passiv brannbeskyttelse, pakninger og filterduk.*

*Lagerhold, montasje og salg av løsninger innen følgende produktgrupper:*

*Ventiler, aktuatorer, nivåvisere og pumper.*

Kontorer, lager og produksjons-lokaler ligger i Industriveien 15, 2020 Skedsmokorset. Bedriften er, sammen med to andre selskaper, datterselskap av morselskapet Negotium AS (en norsk familiebedrift) med samme forretningsadresse.

Bagges ble etablert i 1894, og har 38 ansatte.

Årlig omsetning i rapporteringsåret er NOK 269.664.000.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og arbeider med sikte på at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn. Lokaler og arbeidsoppgaver er tilrettelagt slik at både kvinner og menn kan fylle samtlige stillingskategorier.

Av 38 ansatte er 9 kvinner. Det er ingen midlertidig ansatte eller ansatte i deltidstillinger.

Styrets leder: Tømm Alf Nielsen

Daglig leder: Geir Gudmundsen

## **Aktsomhetsvurderinger - Egen drift og leverandørkjede**

### **Forankring av ansvarlighet i retningslinjer**

Bagges AS er innforstått med at driften av selskapet kan ha en potensiell negativ innvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Med bakgrunn i dette har bedriftens styre pålagt daglig leder, i samarbeid med leder for Supply Chain, å utforme nødvendige retningslinjer som er tilpasset virksomheten. Videre er oppfølging av ansvarlighet i henhold til åpenhetsloven tatt med som en fast sak i alle ordinære styremøter.

Bedriften ser sitt potensiale til å bidra til en positiv utvikling i leverandørkjeden. Med bakgrunn i dette har vi utarbeidet «Ethical Guidelines for Suppliers».

Bagges AS er sertifisert i henhold til ISO 9001 (ledelsessystem for kvalitet) og ISO 14001 (ledelsessystem for ytre miljø).

Bedriften er for øvrig medlem av hovedorganisasjonen Virke og nettverket Kunnskapsbyen Lillestrøm. Dette er begge organisasjoner som har et høyt fokus på ESG - Environmental, Social and Governance (miljø- sosiale- og forretningsetiske forhold).

### **Kartlegging og vurderinger av faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Bagges har som et overordnet mål å ivareta arbeidstakeres grunnleggende rettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er dypt forankret i bedriftens organisasjon og retningslinjer, og omfatter både egen virksomhet så vel som leverandørnettverket.

Selskapet foretar fortløpende aktsomhetsvurderinger internt og av sitt leverandørnettverk - i samsvar med OECDs retningslinjer.

Aktsomhetsvurderingene kan gi grunnlag for nærmere oppfølging for å forsøke å stanse, redusere eller forebygge negative arbeidsforhold og uakseptabel ivaretagelse av menneskerettigheter. Ved negative funn vil det iverksettes tiltak for å rette opp, og forhindre at avvikene gjentas. Bedriften prioriterer å påvirke til forbedringer framfor å avslutte samarbeid.



### **Egen virksomhet**

Bagges følger norske lover og forskrifter for HMS på arbeidsplassen, samt likestilling og forbud mot diskriminering. Det er i bedriften opprettet et arbeidsmiljøutvalg etter arbeidsmiljøloven § 7-1. Bedriften har et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten og verneombudet gjennomfører årlige vernerunder.

HMS og avdekking av risikoområder er fast punkt i sakslisten på ledelsens tertialvise møter. I tillegg til ledergruppa deltar verneombudet også under dette punktet på ledermøtet etter 2. tertial.

Selskapets målsetting for personskader med tap av arbeidstid er 0 skader pr. år. Dette ble imøtekommet i rapporteringsåret.

Bagges har en målsetting om 0 % arbeidsrelatert sykefravær, og det er heller ikke registrert arbeidsrelatert sykefravær i løpet av rapporteringsåret.

Øvrig sykefravær ligger på 1,8 % i snitt for året, og bedriften ligger således godt under landsgjennomsnittet i NAV sine målinger.

Det er i løpet av året avdekket tre risikoområder, som begge er ivaretatt på en tilfredsstillende måte. Det ble også framsatt et forbedringsforslag vedr. ytre miljø, som er fulgt opp gjennom perioden.

Utover dette er det ikke registrert noen HMS-hendelser.

For å sikre en god og effektiv personalpolitikk, mottar alle ansatte bedriftens personalhåndbok. Denne håndboken er gjenstand for en årlig revisjon i bedriftens ledergruppe.

I tillegg er det i samarbeid med de ansatte utarbeidet et arbeidsreglement for bedriften. Alle medlemmer av bedriftens ledergruppe gjennomfører årlige medarbeidersamtaler med alle ansatte i respektiv avdeling. Forhold som avdekkes i disse samtalene er gjenstand for oppfølging igjennom året.

Det er videre utarbeidet en rutine for varsling av kritikkverdige forhold, og det er i løpet av året ikke registrert noen varsler om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen.

Gjennomsnittlig ansettelsestid i bedriften er 15,3 år, og arbeidsmiljøet betegnes som godt.

### **Leverandørnettverket**

Når det gjelder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har vi samme forventninger til våre leverandører som vi har til oss selv. Disse forventningene er uttrykt i bedriftens «Ethical Guidelines for Suppliers», og er et av krevelementene i innkjøpsavtaler med leverandørene. Dette for igjen å sikre ansvarlighet i hele leverandørnettverket.

Samtlige leverandører av betydning har i rapporteringsåret vært gjenstand for en vurdering med tanke på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Av totalt 87 leverandører er disse lokalisert som følger:

- 82 stk. i Europa
- 3 stk. i Nord-Amerika
- 2 stk. i Asia

Samtlige leverandører har fått tilsendt våre «Ethical Guidelines for Suppliers» - der ansvarlig person i virksomheten har signert for at retningslinjene blir overholdt.

## **Tiltak som er iverksatt eller planlagt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på våre prioriteringer og vurderinger**

Ingen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er så langt identifisert, men følgende tiltak er uansett gjennomført eller planlagt for å redusere risikoen for dette ytterligere:

- Bedriftens arbeidsreglement ble revidert i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-17 i løpet av 2023.
- Med basis i Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-7 ble det opprettet et arbeidsmiljøutvalg for bedriften i 2024
- Med basis i ITUC Global Rights index 2024, samt innkjøpsvolum, er det foretatt en ny gradering og rangering av leverandørene.
- Det ble gjennomført 5 tilsynsbesøk i 2024, uten at kritikkverdige forhold ble avdekket.
- Det vil videre bli besluttet hvilke leverandører som skal underlegges et leverandør oppfølgingsbesøk i 2025
- Ved nevnte besøk, skal faktorer knyttet opp mot Åpenhetsloven vurderes, og resultatet skal dokumenteres i rapporten fra besøket.

## **Oppfølging av gjennomføring og resultater av tiltak**

Dersom vi avdekker indikasjoner på brudd på våre retningslinjer hos en leverandør, eller hvis vi anser risikoen for å være høy, vil vi iverksette nødvendige oppfølgingstiltak ovenfor den aktuelle leverandøren.

## **Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert**

Enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon fra oss om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter § 4. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som vi tilbyr. Spørsmål til oss om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og overholdelse av krav i åpenhetsloven kan sendes til [apenhetsloven@bagges.no](mailto:apenhetsloven@bagges.no) Link til denne e-postadressen finnes også på vår hjemmeside. Vi vil som hovedregel besvare denne type henvendelser innen tre uker fra mottak.

## Gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd

Dersom vi blir kjent med brudd på menneske- eller arbeidsrettigheter, vil vi igangsette følgende tiltak:

- Internt:  
Samarbeid med tillitsvalgte, verneombud og bedriftshelsetjenesten
- Våre leverandører:  
I de tilfeller hvor vi eventuelt kartlegger brudd på våre retningslinjer av vesentlig art, vil vi kreve at leverandøren beskriver hvilke tiltak som skal gjennomføres for å utbedre bruddet. Vi vil videre følge opp saker som eventuelt krever erstatning eller gjenoppretting av skade.  
Avvikling av leverandørforholdet kan være aktuelt dersom brudd på våre retningslinjer ikke blir rettet opp.

Skedsmokorset, 18. mars 2025



Tomm Alf Nielsen  
Styrets leder



Marianne Nielsen  
Styremedlem



Lars Dalgaard  
Styremedlem



Geir Gudmundsen  
Daglig leder